



Manuel RSE 2025



SOMMAIRE

3

**LE PROJET
ASSOCIATIF RSE**



4

LES DATES CLÉS

9

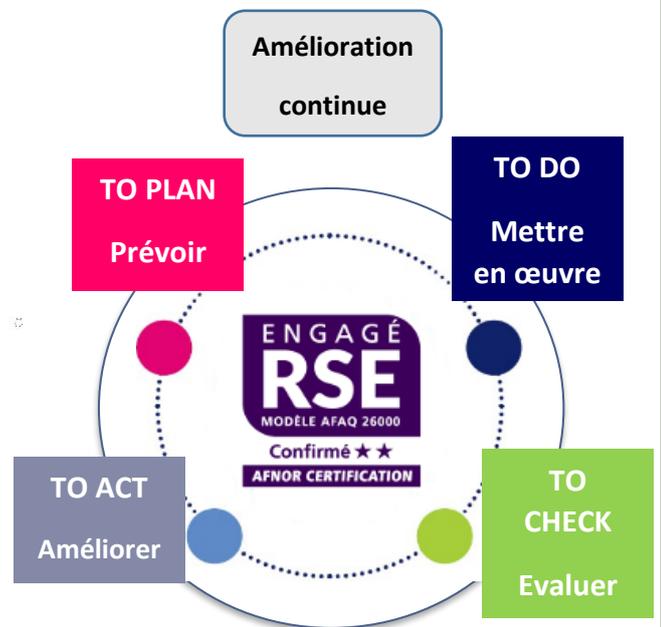
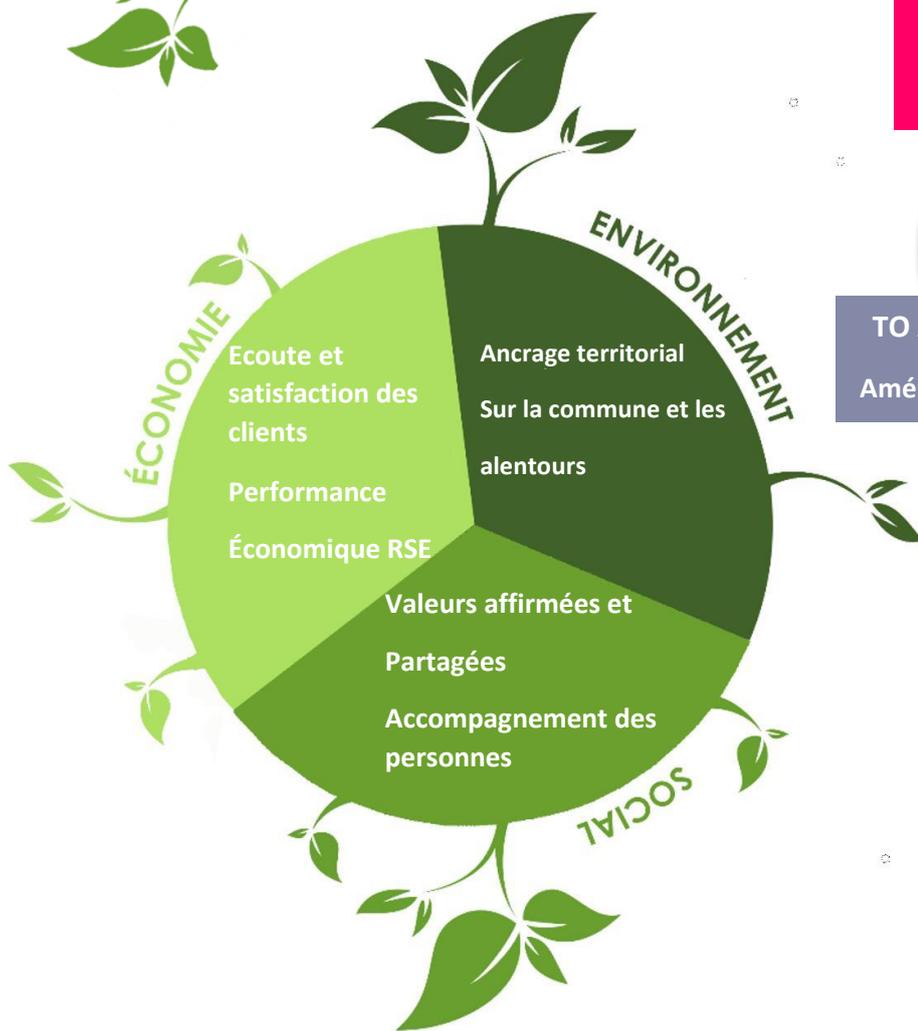
12 MOIS > 12 ACTIONS

14

CHIFFRES CLÉS



LE PROJET ASSOCIATIF RSE



Le Directeur, Franck Moisan
Le 28/03/2025



Social

- Inclusion de la personne
- Ouverture vers l'extérieur
- Formation du personnel

Environnement

- Faire face aux enjeux de développement durable dans les projets
- Suivi des objectifs de consommations d'énergies
- Suivi des indicateurs de matières premières



Economie

- Partenariat avec les entreprises
- Stratégie de développement de l'Association
- Suivi de la qualité et satisfaction des consommateurs

LES DATES CLES



LES RESSOURCES HUMAINES

Au 31/12/2024 :

Femmes :

- Encadrement : 59%
- Entreprise Adaptée : 21,54%
- Personnes accompagnées : 39%

Hommes :

- Encadrement : 41%
- Entreprise Adaptée : 78,46%
- Personnes accompagnées : 61%

Index d'égalité salariale femmes / hommes 2024 :
l'Association Notre Avenir décroche une note de

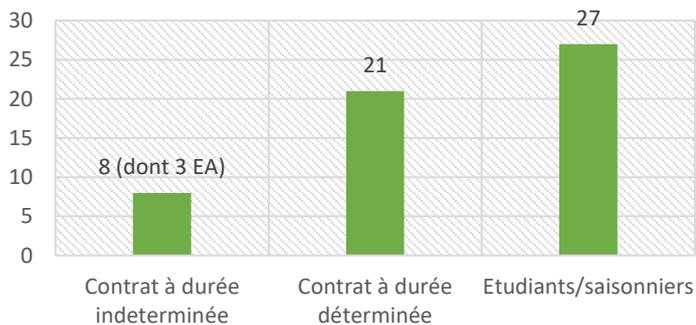
93 points sur 100 points

Ce score est décliné comme suit :

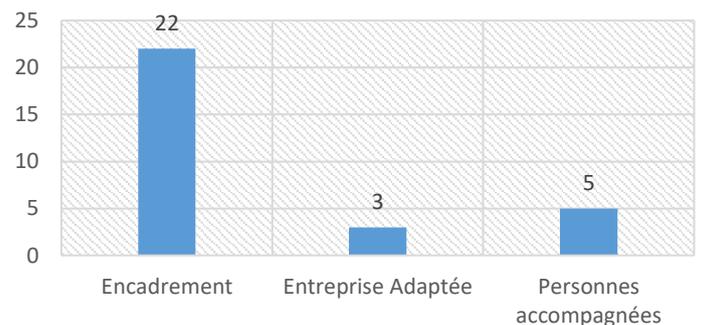
- Indicateur écart de rémunérations : 34/40
- Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 35/35
- Indicateur retour de congés maternité : non calculable
- Indicateur hautes rémunérations : 10/10

L'Association est déterminée à poursuivre sa démarche d'amélioration afin d'être exemplaire dans l'égalité femme-homme

Les embauches en 2024



Les formations en 2024



Politique de gestion des ressources

L'Association développe une politique de gestion des ressources humaines à destination des salariés et à destination des personnes accompagnées.

Les objectifs de cette politique à destination des personnes accompagnées sont les suivants :

Développer la mobilité dans un véritable parcours professionnel et social basé sur la mise en œuvre du projet personnalisé unique :

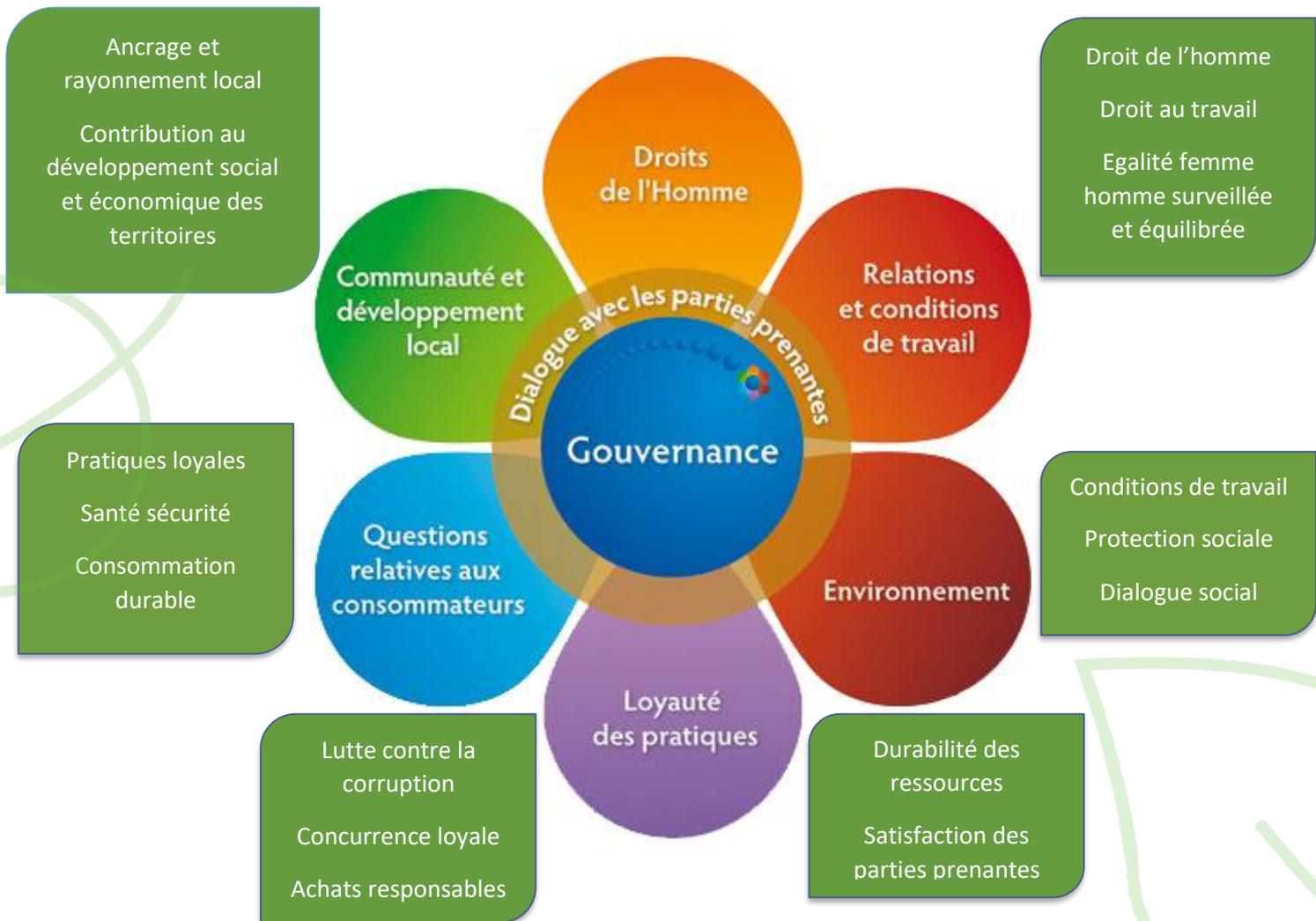
- Développer la mobilité interne et externe, professionnelle et sociale.
- Développer les formations permettant une reconnaissance des acquis et des compétences.

Prévoir des dispositifs adaptés au rythme et aux capacités de la personne :

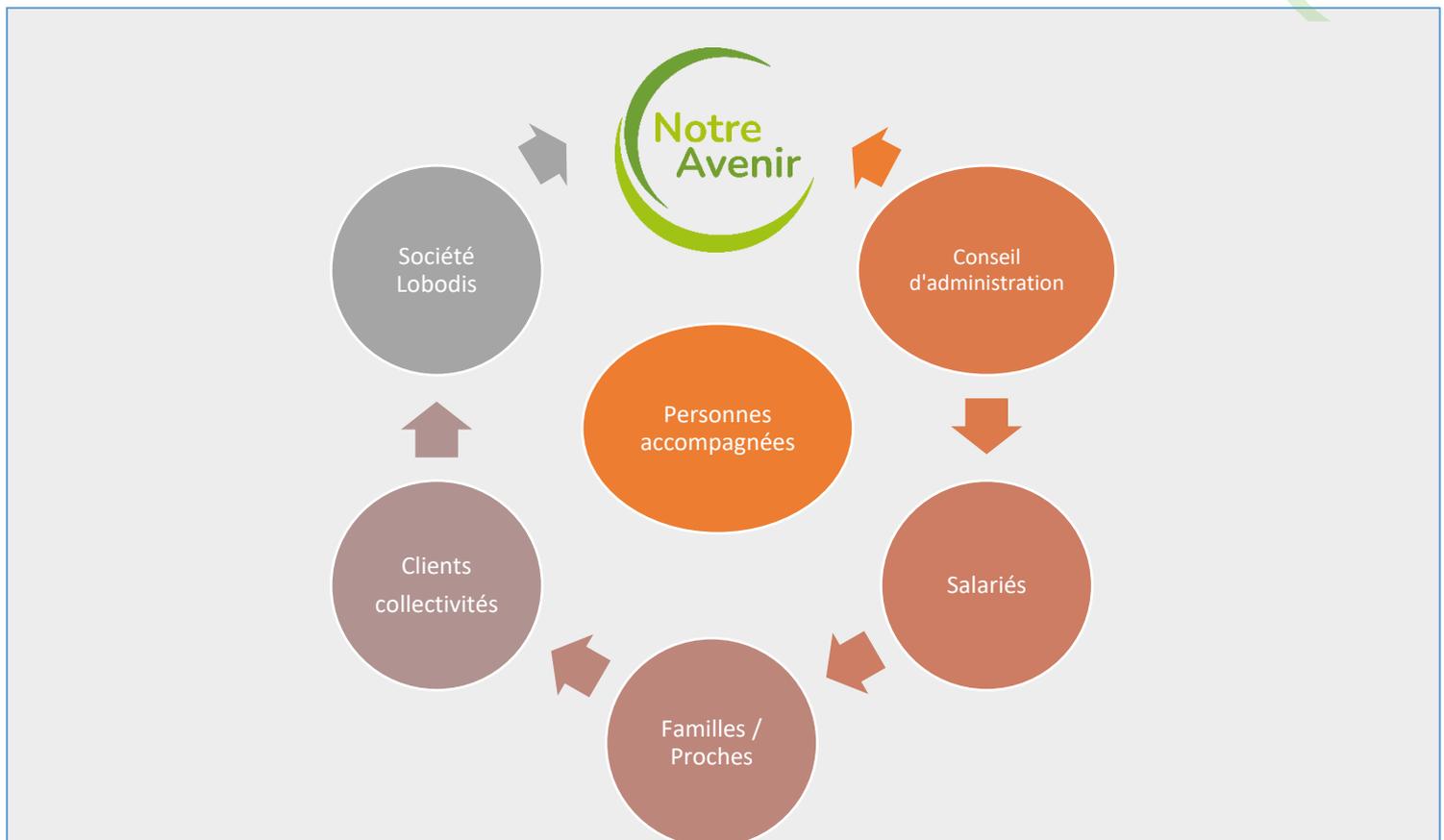
- Temps partiel, accueil SAESAT, évolution vers une entreprise adaptée ou insertion en milieu ordinaire.
- Diversité des possibilités d'hébergement et d'accompagnement social.

Garantir une rémunération équitable en tenant compte des ressources globales de la personne

NOTRE ENGAGEMENT RSE



LES PARTIES PRENANTES DE L'ASSOCIATION



NOTRE EVALUATION RSE (octobre 2024)

Quelques points à améliorer mentionnés sur le rapport d'évaluation RSE

Des points à améliorer

Gouvernance :

- ✓ Les projets de service sont en cours de rédaction par chaque équipe. En profiter pour déterminer les niveaux « d'exigence » attendues dans les projets de services

Mise en œuvre de la RSE et communication :

- ✓ Développer le management visuel / quelques schémas synthèses
- ✓ Assurer une formation globale RSE (de remise à niveau)
- ✓ Pérenniser les pratiques du CODIR élargi

Des points à améliorer

Ressources humaines / relations et conditions de travail

- ✓ En parallèle des entretiens professionnels, mettre en place des entretiens de « management » annuels
- ✓ Mise en place de l'enquête QVT annuelle
- ✓ Valoriser les métiers avec de l'affichage dans les zones communes
- ✓ Mettre en place un livret d'accueil
- ✓ Réflexion sur la reconnaissance au travail

Des points à améliorer

Modes de production

- ✓ Formaliser la politique achats
- ✓ Valoriser les achats locaux
- ✓ Réflexion bilan carbone est ouverte
- ✓ Valoriser les investissements pépinière grâce à des panneaux explicatifs

Ancrage territorial

- ✓ Le suivi des investissements RSE pourrait être mis en place
- ✓ Avoir plus de valorisation de biodiversité
- ✓ Réflexion sur la création de richesses de l'activité de l'association sur le territoire

Des points à améliorer

Résultats environnementaux, sociaux et économiques

- ✓ Une réflexion pourrait être menée afin de définir les indicateurs d'objectifs et les indicateurs de suivis (efforts et impacts)
- ✓ Les éco gestes pourraient être formalisés avec les collaborateurs
- ✓ Mettre en place des indicateurs de biodiversité

**ORGANIGRAMME
FONCTIONNEL**



ASSOCIATION NOTRE AVENIR – Conseil d'Administration / Présidente

Directeur des établissements et services : 1

SERVICES ADMINISTRATIFS ET GÉNÉRAUX

Ressources Humaines : 1
 Secrétariat : 1,5
 Comptabilité : 2,80
 QSE / RSE : 0.70
 Psychologue : 0.30
 Agent de maintenance et entretien ESAT/EA : 1
 Agent d'entretien : 1

Mise à jour : 25/01/2025

Directeur adjoint

Administratif et financier : 1

Directrice adjointe : 1

ESAT

ENTREPRISE ADAPTÉE

HEBERGEMENT ET ACCOMPAGNEMENT

CUISINE-RESTAURANT

Moniteur : 1
 Agent de service : 1
 Ouvriers : 14,5 ETP

PEPINIÈRE

Chef d'atelier : 1
 Moniteurs Prod : 2
 Moniteurs Vente : 5
 Ouvriers : 21 ETP

Cadre technique : 1

ESPACES VERTS

Chef d'atelier : 1
 Moniteurs : 7
 Ouvriers : 30 ETP

(23 postes ETP avec aide aux postes)

Administratif : 0.80

Cheffe de service :

IDE :

Chef de service :

SOUS TRAITANCE

Moniteurs : 2
 Ouvriers : 13,5 ETP

TORRÉFACTION

Chef d'atelier : 1
 Ouvriers : 17 ETP
 Logistique : 5

MECANIQUE

Moniteurs : 1
 Ouvriers : 3.5 ETP

Chefs d'équipe : 3
 Travailleurs Pépinière + Espaces Verts: 17.8 ETP
 + 1 CDD tremplin

RESIDENCE

AMP/AES : 10
 Agent de maintenance : 1
 Cuisiniers : 2
 Surveillants de nuit : 4
 Agent de service : 1
 Résidents : 30 + 2 HT

S.A.V.S

Animateur : 1
 AES/AMP : 1
 Moniteurs Educateurs : 3
 Habitat inclusif :
 5 personnes en Habitat Inclusif et 6 personnes en logements adaptés
 SAVS : 38 places

SAESAT

Encadrement : 3
 Usagers : 21 ETP

ACTIVITÉS SOUTIEN

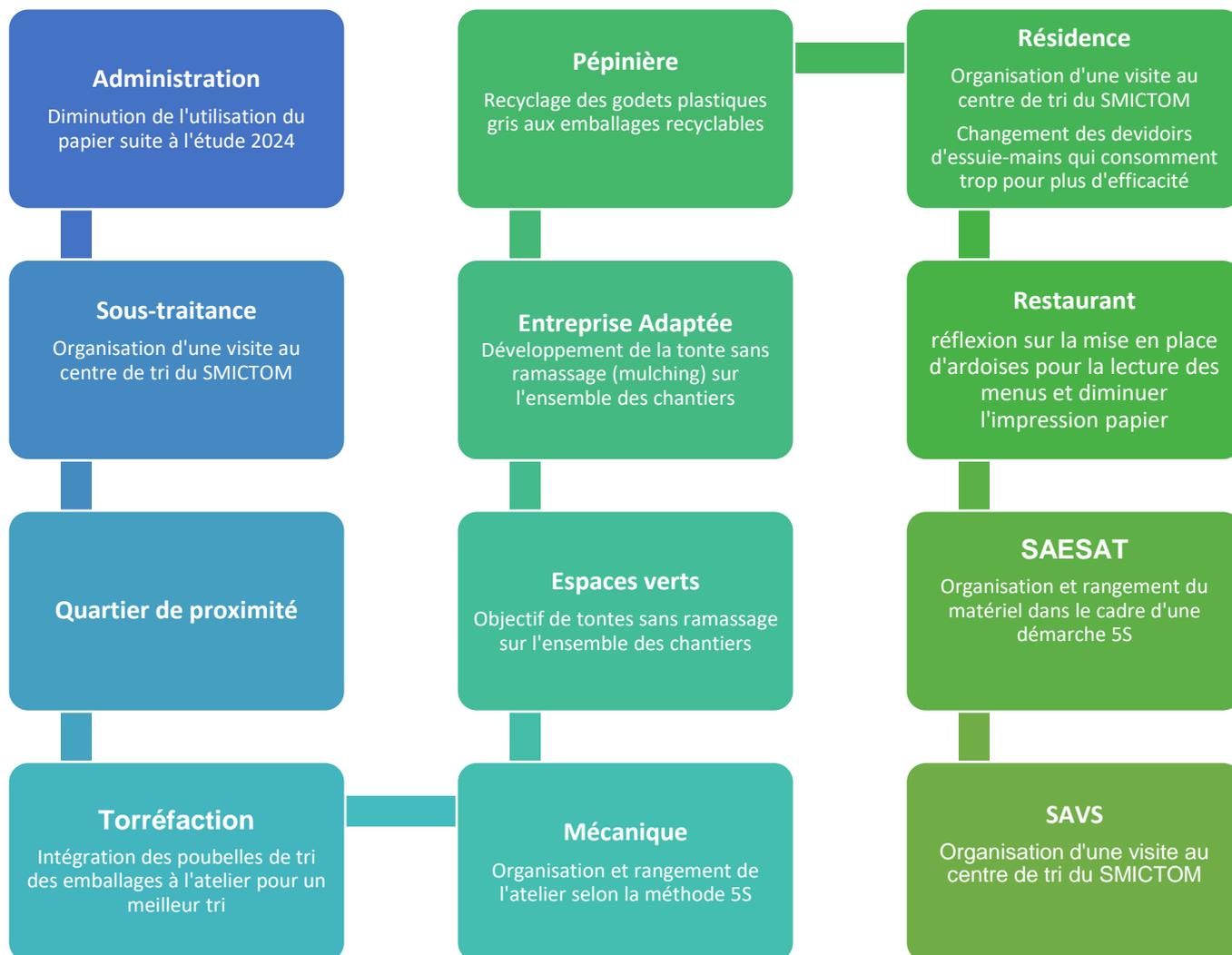
Monitrice : 1

Mise à disposition à l'ESAT et logistique : 6,4 ETP

SERVICE ACCUEIL DE JOUR

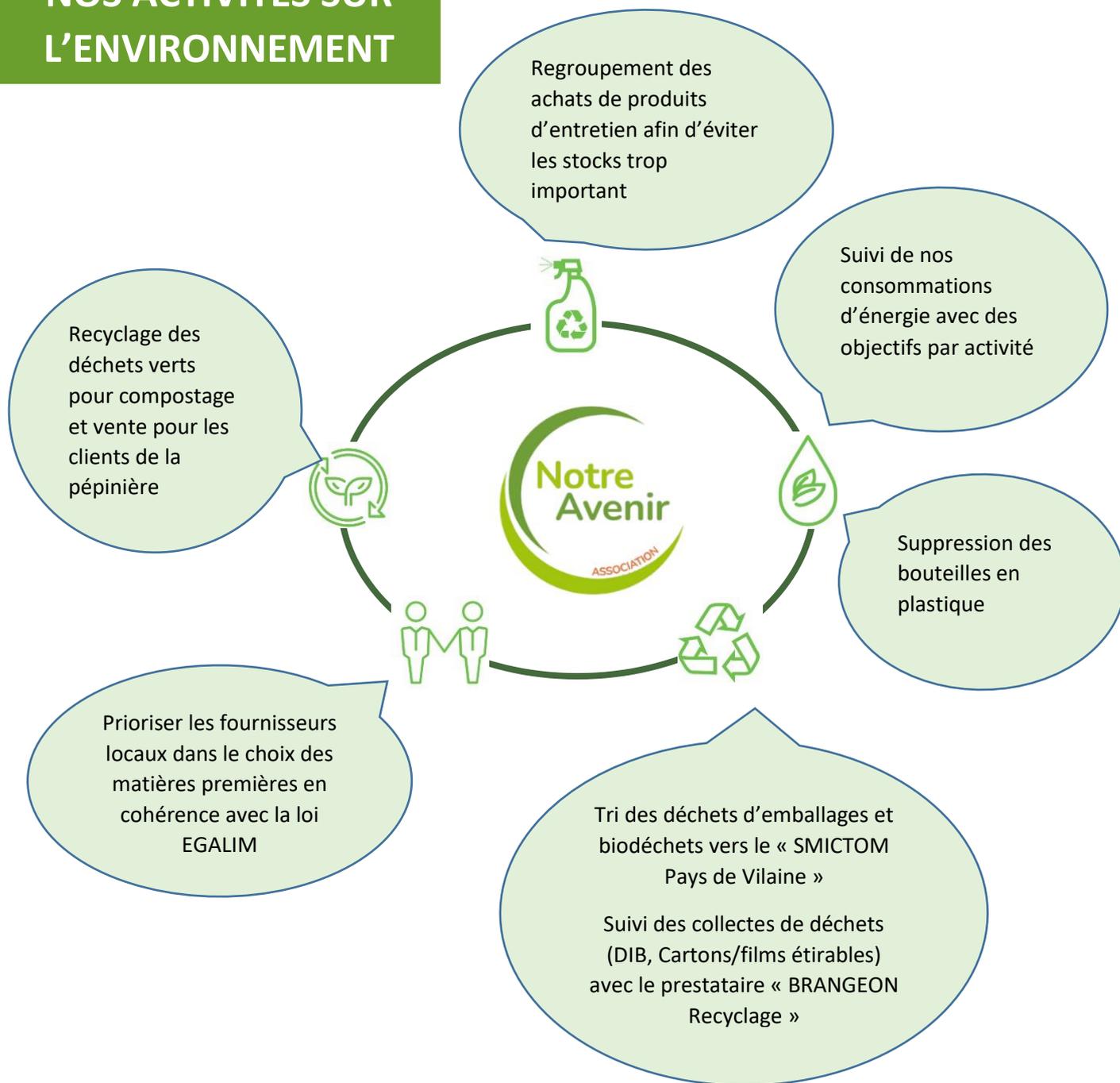
Animateur : }
 AES/AMP : } 3
 Personnes accompagnées : 12

12 activités => 12 actions



LA CHARTE ACHATS RESPONSABLES

LIMITER L'IMPACT DE NOS ACTIVITES SUR L'ENVIRONNEMENT



La mise en place d'une politique d'achats responsables permet de « limiter » l'impact de nos activités sur l'environnement sur de nombreux critères



DEPLOYER DES PRATIQUES ETHIQUES ET RESPONSABLES AVEC NOS PARTIES PRENANTES

LA CHARTE ETHIQUE

Les établissements et services de l'Association Notre Avenir réaffirment leur engagement pour les personnes qu'ils accompagnent dans l'emploi, dans leur lieu de vie ou quotidienne.

Les valeurs portées par cette charte reflètent les engagements permanents de l'association. Nous nous concentrons sur l'accompagnement et l'insertion des personnes en prenant en compte leurs attentes et leurs choix individuels



VOLET SOCIAL

La personne en situation de handicap au cœur de son projet ; l'association met en place les services et modalités d'accompagnement qui conviennent à son bien-être, sa reconnaissance, son développement personnel, le développement de ses compétences sociales et professionnelles.

POLITIQUE RH

Favoriser l'épanouissement de nos collaborateurs pour une meilleure qualité de service rendu aux personnes accompagnées en étant à leur écoute, en veillant à la santé, à la qualité de l'environnement et aux conditions de travail, Faire de la formation un acte managérial fort ainsi qu'un levier de développement des compétences et de motivation des professionnels.

Recrutement des personnes en faisant des appels internes et externes

Mettre en place les moyens d'une gestion prévisionnelle des emplois et compétences adaptée

ECONOMIQUE

Un fonctionnement et une dimension à taille humaine : Dès qu'un besoin est repéré et qu'une réponse est formulée, le conseil d'administration étudie les conditions de faisabilité de sa mise en œuvre

Adopter une démarche commerciale en adéquation avec les valeurs et les principes éthiques de l'ESAT et de l'Entreprise Adaptée

PARTENAIRES ET ACTEURS DU TERRITOIRE

Des prestataires extérieurs sont sollicités en fonction de leurs compétences.

Régulièrement des bénévoles interviennent pour accompagner les personnes en situation de handicap

Partenariats réguliers avec les acteurs du territoire sur divers projets (Noël, évènements sportifs, environnementaux etc...)

Agir de manière éthique avec l'ensemble de nos parties prenantes

PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

Limiter l'impact de nos activités sur l'environnement

Une Communication régulière sur nos actions « RSE »

LES « DUO DAYS »



À l'occasion de la Semaine européenne pour l'emploi (du 20 au 26 nov.), des travailleurs de l'E.S.A.T. « Notre Avenir » et 7 entreprises locales ont relevé le défi du #DuoDay. 📁

MISSIONS SUR LA COMMUNE



Actions sur la commune autour de Noël. 🗣️👂

JOURNEE SPORT ADAPTÉ

Pour cette 3e édition de la « Journée Sport Adapté », nous nous sommes retrouvés sur le site de la Bodais à Bain de Bretagne le 4 juin dernier ! 🧑🏻‍🦽🏀



DIFFERENT ET COMPETENT



Merci à Différent et Compétent Réseau pour l'organisation de cette belle journée de partage et de valorisation de l'excellent travail fait au quotidien par les travailleurs d'ESAT. Félicitations aux 12 personnes de l'Association Notre Avenir qui ont brillamment fait reconnaître leurs compétences.

JOURNEE INTER HABITAT

Retour en images sur la journée inter-habitat ! 📷

Rappelez-vous, il y a quelques mois, les résidents du Clos de la Grée à Saint-Sulpice-des-Landes avaient participé à une journée inter-habitat organisée par NEOTOA.

Cette rencontre avait rassemblé plus de 70 participants venant de diverses résidences.



Chiffres clés indicateurs RSE : 2024

Indicateurs environnementaux	Résultats
Objectifs de consommation d'eau	Ateliers de l'ESAT : 4,83 m3/jour Production café : 131 L/Tonne Atelier N°1 café : 296L / jour Entreprise Adaptée : 176 L/jour Résidence : 163 L/jour Pépinière réseau : 432 L/jour Pépinière forage : 56% issue du forage
Objectifs de consommation d'électricité	Ateliers de l'ESAT : 577 kwh Production café : 214 kwh/tonne Entreprise Adaptée : 66 kwh/jour Résidence : 229 kwh/jour Pépinière : 124 kwh/jour Quartier de proximité : 641 kwh/jour
Objectifs de consommation de gaz	Ateliers : 19 171 m3 Production café : 47 m3/tonne Résidence : 14 934 m3 Pépinière : 4 154 m3 Quartier de proximité : 7 018 m3
Objectifs de consommation de carburant	ESAT : + 3949 km (globalité) Entreprise Adaptée : 5 141 km (-5%) Résidence : - 701 km SAVS : + 1 999 km
Consommation de papier (papiers A4 et A3)	118 000
Déchets cartons + films étirables	6,085 T
Indicateurs de gouvernance	
Revue de Direction	1
CODIR élargi	1
Indicateurs sociaux	
Effectif total (CDD et CDI au 31/12 en ETP)	105 salariés
ENCADREMENT	79
ENTREPRISE ADAPTEE	26
PERSONNES ACCOMPAGNEES	151
Part des CDI Encadrement	$75/105 = 71,43\%$
Part des contrats à temps complet	
Encadrement	73,42%
Entreprise Adaptée	65,38%
Répartition des âges ENCADREMENT	
-25 ans	3
26/44 ans	25
45 à 54 ans	27
+55 ans	24
Répartition des âges ENTREPRISE ADAPTEE	
-25 ans	0
26/44 ans	11
45 à 54 ans	8
+ de 55 ans	7
Répartition des âges PERSONNES ACCOMPAGNEES	
-25 ans	23
26/44 ans	62
45 à 54 ans	32
+ 55 ans	34
Santé : Nombre d'accidents du travail (avec arrêt, hors trajet)	
ENCADREMENT	3
ENTREPRISE ADAPTEE	5
PERSONNES ACCOMPAGNEES	8

