Notre Avenir
ASSOCIATION

Suivez-nous !

RAPPORT RSE 2025

Agir & s'engager pour l'inclusion des personnes en situation de handicap



PÔLE TRAVAIL



PÔLE ACCOMPAGNEMENT



PÔLE LOGEMENT

28 Rue de Sabin - BP63 - 35470 BAIN-DE-BRETAGNE
02 99 43 95 44 - notreavenir@navenir.com
www.notreavenir.bzh

SOMMAIRE

03 EDITO

04 QUI SOMMES-NOUS ?
- LES DATES CLÉS
- ORGANIGRAMME
- LES CHIFFRES CLÉS : RH, Production, RSE

12 LA DEMARCHE RSE
- LE PROJET ASSOCIATIF RSE
- NOTRE ENGAGEMENT
- LES PARTIES PRENANTES

16 NOS ACTUS
- LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES
- EVALUATIONS HAS : SAVS, ESAT
- AXES D'AMÉLIORATION
- RH & PLAN DE FORMATION
- ENVIRONNEMENT
- PARTENARIAT

Édito

Je suis très heureuse de vous souhaiter la bienvenue au sein de l'association Notre Avenir, dont la vocation est d'accompagner chaque personne en situation de handicap dans la construction de son parcours, de son autonomie et de son bien-être, ici à Bain-de-Bretagne et sur l'ensemble de notre territoire. Ce rapport d'activité reflète la diversité et la richesse de nos établissements et services : ESAT, Section d'Accueil, Foyer de Vie et d'Hébergement, SAVS, Service d'Accueil de Jour, Habitats Inclusifs et Entreprise Adaptée.

Chacun remplit une mission complémentaire, guidée par les mêmes valeurs : le respect des choix de vie, la promotion de l'inclusion, le soutien aux capacités de chacun et la conviction que toute personne doit pouvoir trouver sa place dans la société. Notre Avenir n'existe que grâce à l'engagement quotidien de nombreuses forces : d'abord les personnes accompagnées qui sont au coeur de notre action, puis les familles qui nous accordent leur confiance, les professionnels dont le savoir-faire dans l'accompagnement individualisé est essentiel, et enfin les bénévoles et partenaires qui portent nos ambitions et renforcent nos actions.

Fiers de nos différences, nous portons un projet associatif qui valorise le respect mutuel et l'attention portée aux besoins de notre territoire, tout en préservant un fonctionnement à taille humaine. Je souhaite que ces pages vous aident à mieux connaître notre fonctionnement, nos équipes et les valeurs qui nous rassemblent.

Au nom du Conseil d'Administration, je vous remercie de rejoindre ou de soutenir notre association et vous souhaite une chaleureuse bienvenue.



Nelly ALLANIC,
Présidente de l'Association

QUI SOMMES-NOUS ?

Notre Avenir est une Association privée à but non lucratif régie par la loi de 1901. Depuis sa création en 1979, elle s'engage **pour la reconnaissance et l'inclusion des personnes en situation de handicap.** Située à Bain-de-Bretagne, en Ille-et-Vilaine, l'association accompagne quotidiennement plus de 300 personnes à travers divers services et établissements adaptés à leurs besoins.

Elle œuvre dans plusieurs domaines :



L'Inclusion par le travail

Entreprise Adaptée (EA), Établissement ou Service d'Accompagnement par le Travail (ESAT), Section d'Accueil d'ESAT (SAESAT)



Le Logement

Foyer d'Hébergement, Habitats Inclusifs, Foyer de Vie, Quartier de proximité



Les Services d'Accompagnement

Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS), Service d'Accueil de Jour (SAJ)

Nos **principaux objectifs**

- Favoriser **l'épanouissement** des personnes accompagnées.
- Offrir des **solutions personnalisées** à travers des projets individualisés.
- Promouvoir la **qualité de vie et l'autonomie** des bénéficiaires.
- Exploiter et soutenir les **dispositifs et ressources territoriales.**
- Renforcer **les partenariats** sociaux, médico-sociaux et culturels.

Pour l'inclusion de la personne

L'association accompagne des adultes en situation de handicap et facilite leur inclusion dans le tissu social en développant les relations sociales, la participation aux loisirs ou l'exercice d'une activité professionnelle.

Pour un développement harmonieux

Elle favorise l'accompagnement dans un cadre de vie adapté afin que les personnes puissent se réaliser, développer leurs capacités et leurs compétences. L'association privilégie les relations de proximité et met en oeuvre les moyens nécessaires à l'épanouissement de la personne.

Tout au long de la vie

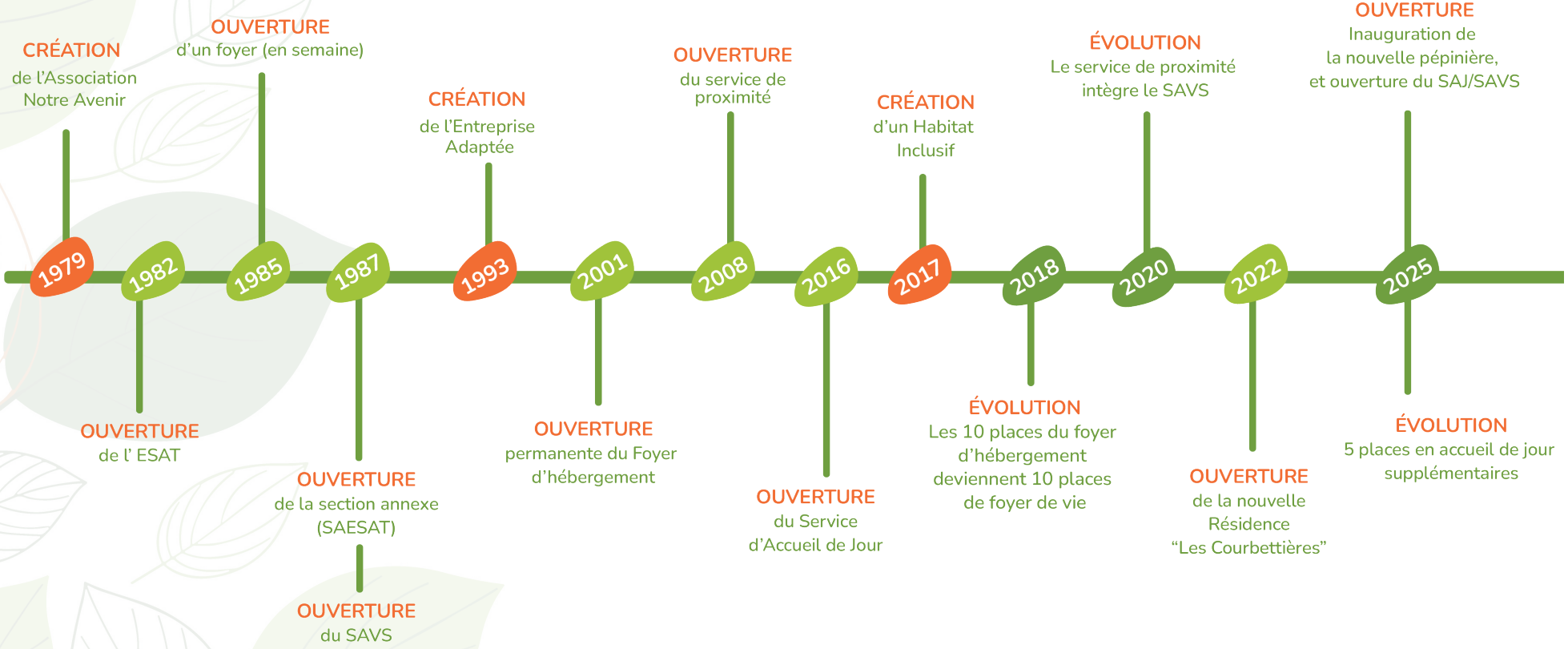
Afin que personne ne reste au bord du chemin, l'association accompagne la personne en situation de handicap dans son parcours et s'adapte en permanence tout au long de sa vie, dans le respect de son bien-être et la recherche d'une réponse accompagnée pour tous. Au besoin, elle s'engage à mettre en oeuvre les moyens extérieurs nécessaires à son accompagnement. Engagée dans la démarche « Différent et Compétent », portée par Icual Bretagne, Association régionale des esat et entreprises adaptées, elle valorise et reconnaît les acquis de l'expérience, en référence aux documents de droit commun, et encourage l'évolution des compétences sociales et professionnelles.

Ouverture vers l'extérieur

L'ensemble des activités proposées facilite une ouverture de l'association vers l'extérieur et le contact avec les habitants du territoire. Les établissements s'affirment comme faisant partie intégrante de la vie de la cité. Les personnes en situation de handicap fréquentent régulièrement les commerces et lieux de loisirs du territoire.

L'association participe à diverses animations et activités culturelles, sportives et sociales, saisissant toutes les occasions qui favorisent la participation des personnes dans la vie du territoire. Régulièrement, des visites et journées portes-ouvertes sont organisées pour y accueillir le public. L'association accueille régulièrement des stagiaires et des étudiants, issus d'établissements spécialisés ou organismes de formation professionnelle ainsi que des étudiants saisonniers. Le conseil d'administration accueille en son sein toute personne souhaitant s'impliquer dans la vie et le développement de l'association.

LES DATES CLÉS



ORGANIGRAMME



Franck MOISAN
Directeur



Marion DAVANCAZE
Directrice adjointe
Pôle hébergement et accompagnement

Services généraux

ESAT/EA



Jean-Paul LORJOUX
Directeur Adjoint
Administratif et Financier



Martine HOGUET
Cheffe de Service
Pôle hébergement

Foyer d'Hébergement, Foyer de Vie, Hébergement Temporaire, SAJ



Patrice RUANLT
Chef de Service
Pôle accompagnement

SAVS, Quartier de proximité, Habitat Inclusif

Service Soins, Restauration, Maintenance, Entretien



Lidwine COTTE
Resp. RH



Alexandre PAUL
Technicien RSE- QSE



Sabrina RAIMBAUD
Chargée Insertion Pro.



Sylvain BRARD
Resp. ESAT Pépinière



Regis CHEDMAIL
Resp. ESAT/EA - Espaces verts & **mécanique**



Jean-Christophe LELOIR
Resp. ESAT Torrefaction

Serv. Administratifs & Financiers
Comptabilité et secrétariat

ESAT
Sous - Traitance

ESAT
Restauration

SA ESAT

LES CHIFFRES CLÉS : RESSOURCES HUMAINES

Au 31/12/2025 :

FEMMES

- Encadrement : 58%
- Entreprise adaptée : 19,21%
- Personnes accompagnées : 37%

HOMMES

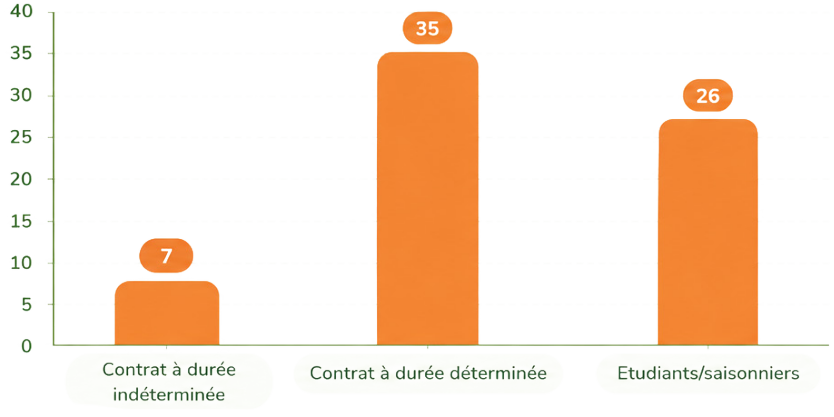
- Encadrement : 42 %
- Entreprise adaptée : 80,79%
- Personnes accompagnées : 63%

Égalité salariale Hommes-Femmes 2025

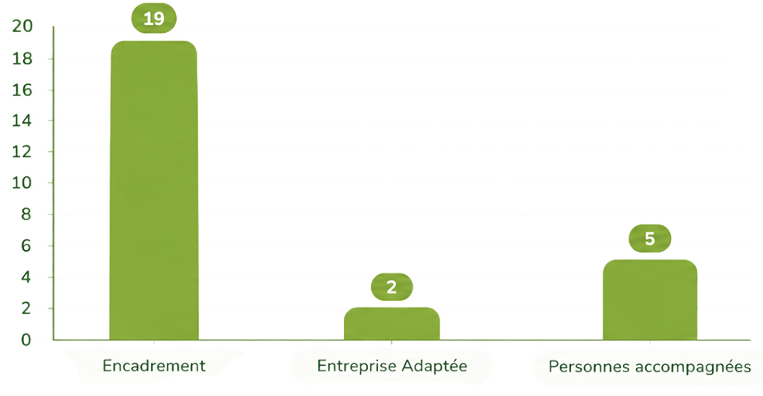
Au titre des indicateurs mesurés sur l'année 2025, l'Association Notre Avenir obtient la note globale de 98 points sur 100 points. Ce score est décliné comme suit :

- Indicateur écart de rémunérations : 38/40
- Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 35/35
- Indicateur retour de congés maternité : non calculable
- Indicateur des 10 plus hautes rémunérations: 10/10
- Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 35/35
- Indicateur retour de congés maternité : non calculable
- Indicateur des 10 plus hautes rémunérations: 10/10 »

Les embauches en 2025



Les formations en 2025



Politique de gestion des ressources

L'Association développe une politique de gestion des ressources humaines à destination des salariés et à destination des personnes accompagnées.

Les objectifs de cette politique à destination des personnes accompagnées sont les suivants :

- **Développer la mobilité dans un véritable parcours professionnel et social basé sur la mise en oeuvre du projet personnalisé unique :**
  - **Développer la mobilité interne et externe, professionnelle et sociale.**
  - **Développer les formations permettant une reconnaissance des acquis et des compétences.**
- **Prévoir des dispositifs adaptés au rythme et aux capacités de la personne :**
  - **Temps partiel, accueil SAESAT, évolution vers une entreprise adaptée ou insertion en milieu ordinaire.**
  - **Diversité des possibilités d'hébergement et d'accompagnement social.**
  - **Garantir une rémunération équitable en tenant compte des ressources globales de la personne**

LES CHIFFRES CLÉS : PRODUCTION

Nombre de personnes de l'Association :

Encadrement : 77 (72,59 ETP)
Entreprise adaptée : 28 (26,97 ETP)
Personnes accompagnées : 145 (98,31 ETP)

Investissements 2025 :

Prestations confort : 5670 €
Equipements et fournitures (env. hygiène et sécurité) : 15 820 €
Formation : 25 877 €

Nombre de personnes formées en 2025 :

Encadrement 19

Entreprise Adaptée 2

Personnes accompagnées 5

Chiffre d'affaires Production 2025

4 434 750 €

LES CHIFFRES CLÉS : RSE

INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX

Objectifs de consommation d'eau : **Ateliers de l'ESAT**

Résultat en 2024

4,83 $m^3/_{jour}$ → **120** L/Tonne

Production de café

Résultat en 2025

89 L/Tonne

Atelier N°1 café

INDICATEURS ÉLECTRICITÉ

Objectifs de consommation d'éléctricité : **Ateliers de l'ESAT**

Résultat en 2024

577$kwh/_{jour}$ →

Résultat en 2025

551 $kwh/_{jour}$

INDICATEURS GAZ

Objectifs de consommation de gaz : **Ateliers de l'ESAT**

Résultat en 2024

19171 $m^3/_{an}$ →

Résultat en 2025

18610 $m^3/_{jour}$

INDICATEURS CARBURANT

Objectifs de consommation de carburant : **Ateliers de l'ESAT**

< 339.69 L

INDICATEURS PAPIERS

Objectifs de consommation de papier **Association**

Résultat en 2024

118 800 T

→

Résultat en 2025

185 005 T

INDICATEURS DÉCHETS

Gestion des déchets : **Ateliers de l'ESAT**

Résultat en 2024

6,085 T

→

Résultat en 2025

8,56 T

LA DÉMARCHE RSE

La démarche RSE est aujourd'hui un véritable levier de performance et d'amélioration continue pour les établissements et services médico-sociaux. Elle invite les associations à concilier leur mission d'accompagnement avec des pratiques responsables, fondées sur le respect des personnes, le dialogue avec les parties prenantes, la maîtrise de leur impact environnemental et une gouvernance transparente. Au-delà des obligations réglementaires, elle traduit une volonté d'agir durablement au service des personnes accompagnées, des professionnels, des partenaires et du territoire.



SOCIAL

Inclusion de la personne
Ouverture vers l'extérieur
Formation du personnel



ENVIRONNEMENT

Faire face aux enjeux de développement durable dans les projets
Suivi des objectifs de consommations d'énergies
Suivi des indicateurs de matières premières



ECONOMIE

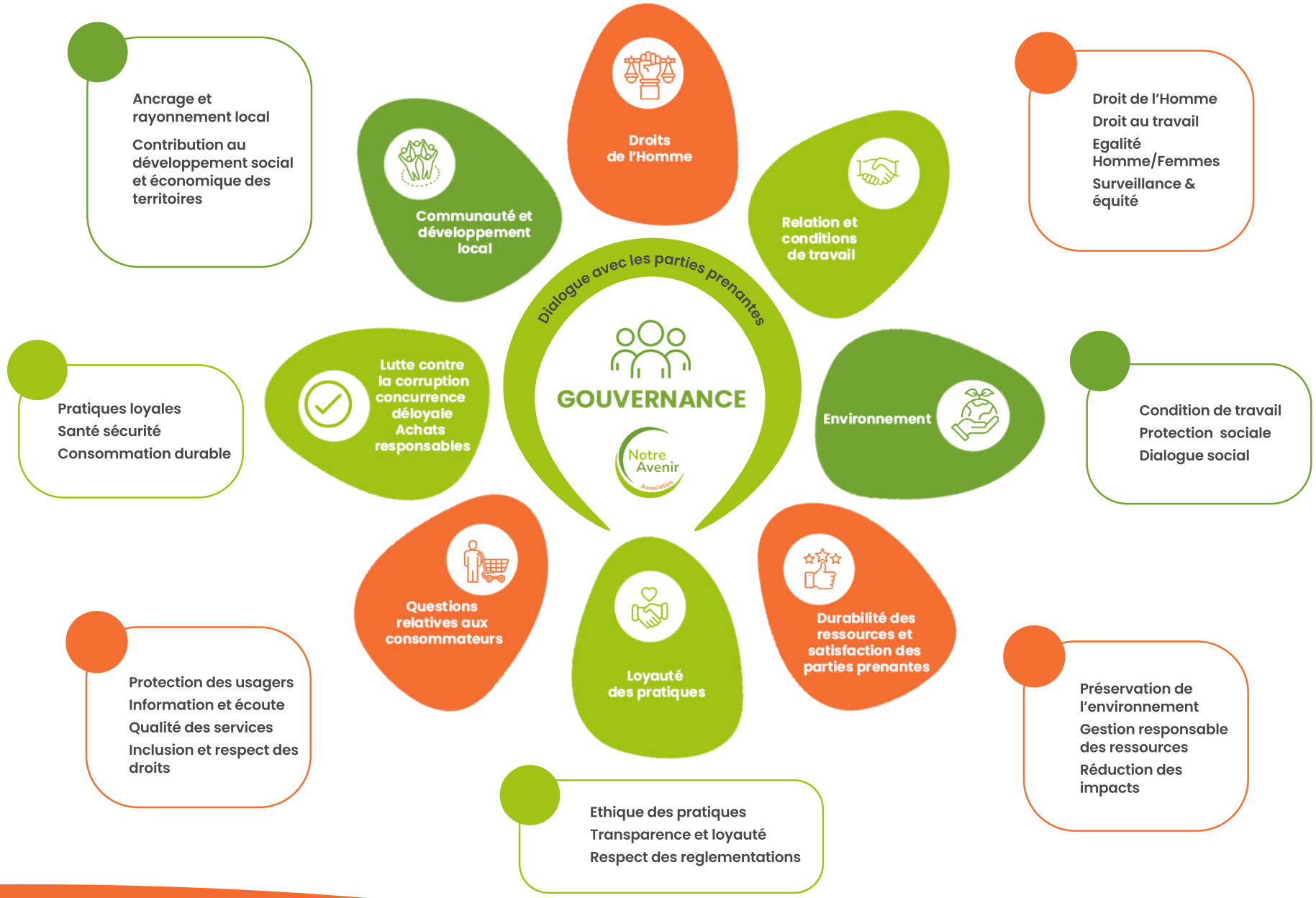
Partenariat avec les entreprises
Stratégie de développement de l'Association
Suivi de la qualité et satisfaction des consommateurs

LE PROJET ASSOCIATIF RSE

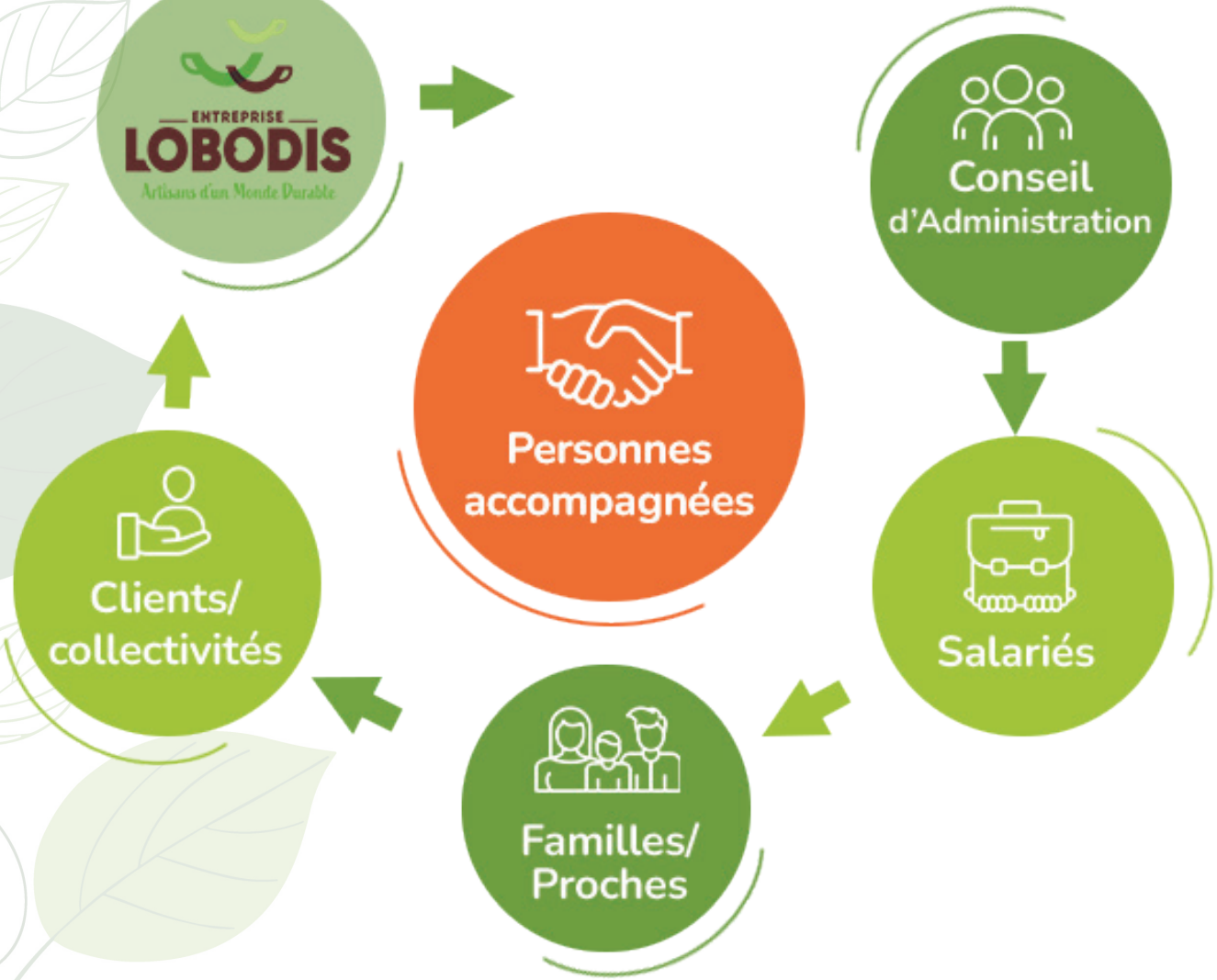




NOTRE ENGAGEMENT RSE

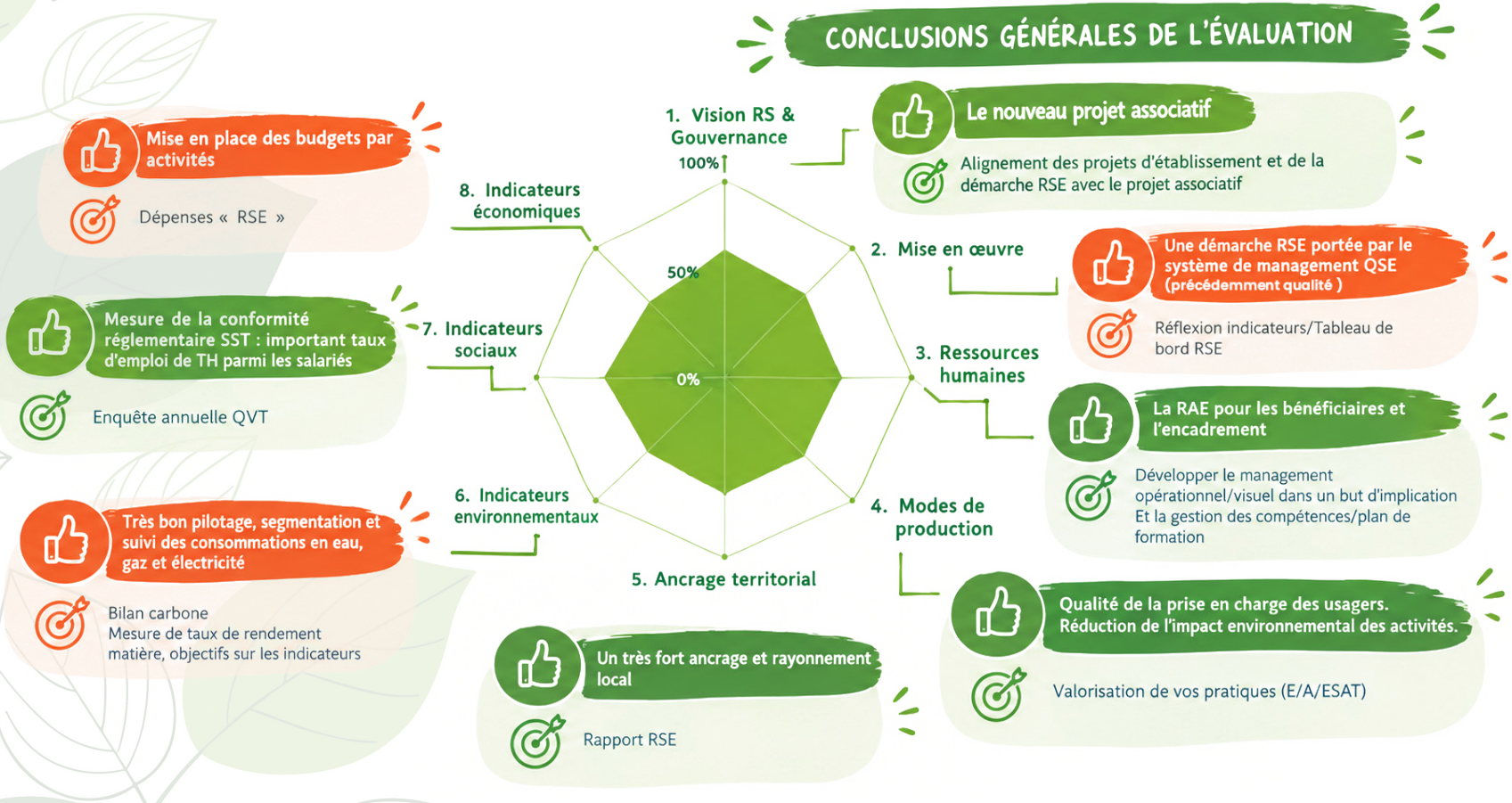


LES PARTIES PRENANTES DE L'ASSOCIATION

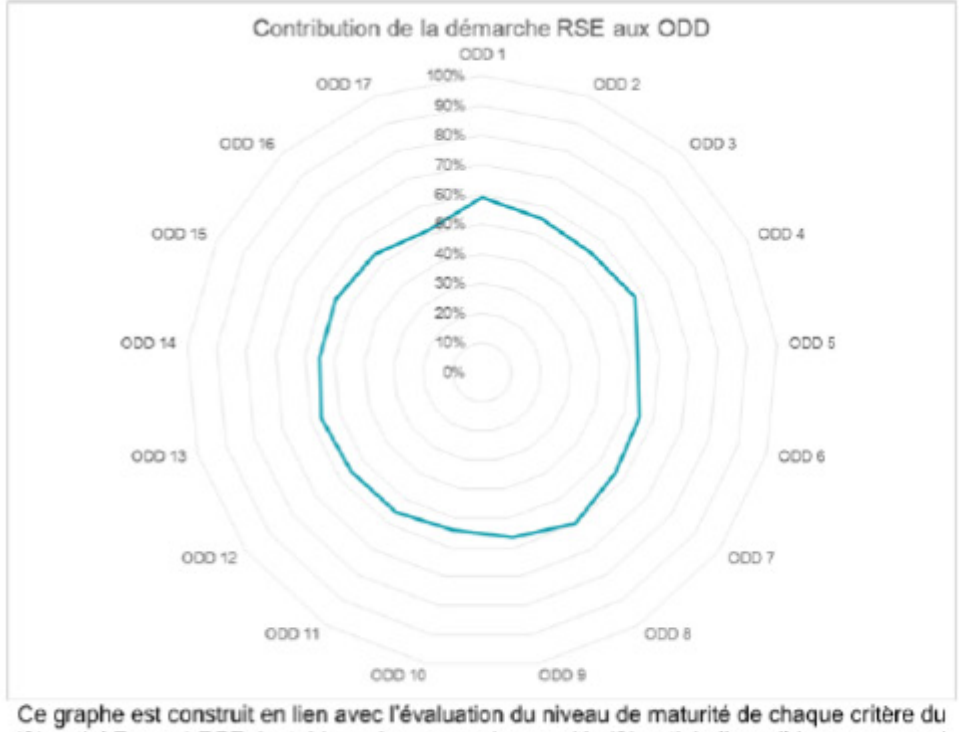


NOS ACTUS RSE 2025

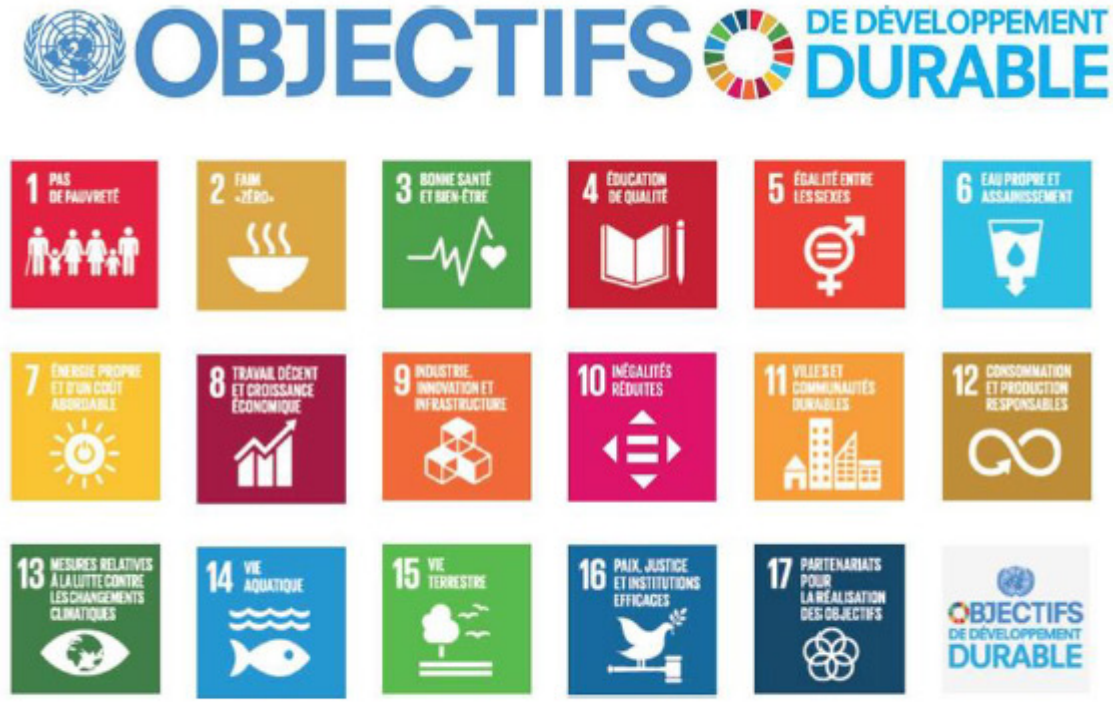
Evaluation RSE : ce schema représente les conclusions de l'évaluation RSE de reconduction en 2023, plusieurs pistes d'améliorations sont évoquées pour répondre à l'ensemble des thématiques de la RSE



• Contribution de la demarche RSE aux objectifs de développement durable



Ce graphe est construit en lien avec l'évaluation du niveau de maturité de chaque critère du référentiel Engagé RSE. Le tableau de comparaison multi-référentiel, disponible en annexe du présent rapport, permet d'apprécier les liens entre chacun des 54 critères d'évaluation Engagé RSE et les 17 Objectifs de Développement Durable des Nations-Unies.

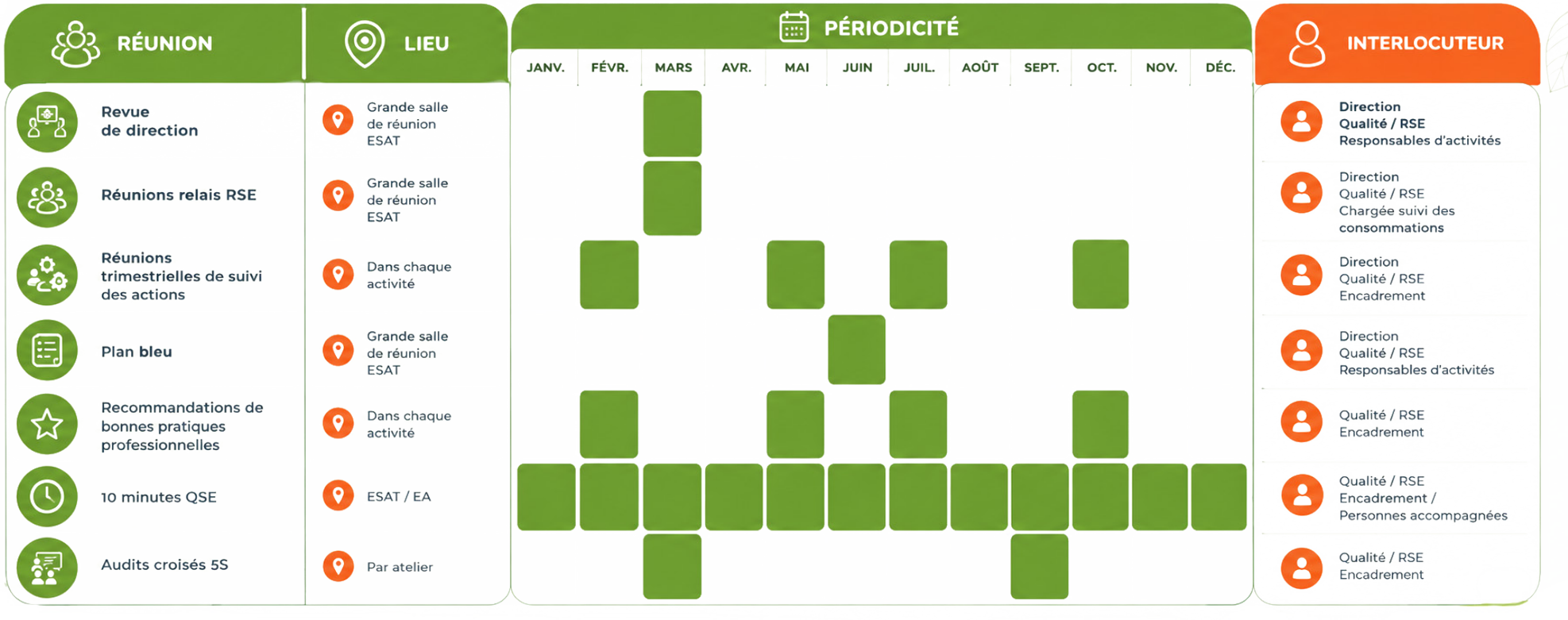


• Gestion de notre programme RSE (voir procédure)

Rencontre dans chaque activité entre la Direction, le service qualité / RSE et les responsables des activités pour faire le point sur les différentes actions en cours sur les sujets qualité, sécurité, environnement et RSE

- Comité RSE (pilote relais)

Pour la gestion de notre système de management, nous avons une procédure qui a pour objet de décrire les responsabilités et missions des personnes qui concourent au bon fonctionnement de la démarche RSE, qualité, santé sécurité, énergie et environnement. Ceci permet de vérifier que ce système demeure constamment approprié et efficace en cohérence avec le projet associatif RSE ainsi qu'aux objectifs et cibles associés



PERSONNES ACCOMPAGNÉES

DUO DAY / RAE / interhabitat / section d'accueil avec des projets en lien avec la mairie de Bain et Com com / groupe éthique / Evaluation HAS quelques détails pour mettre en avant les grands axes et les notes attribuées pour le SAVS/FOYER ET ESAT

- Les duos days



«Un petit déjeuner de remerciement pour les entreprises engagées dans le DuoDay

Afin de remercier les entreprises ayant ouvert leurs portes dans le cadre du DuoDay, un petit déjeuner convivial a été organisé récemment. Un temps d'échange précieux pour mettre à l'honneur l'engagement des employeurs et valoriser une initiative qui favorise l'inclusion professionnelle de s personnes en situation de handicap. Lors de cette matinée, 6 bénéficiaires du DuoDay étaient présents, accompagnés de leurs 6 parrains, représentants des entreprises partenaires. L'occasion de revenir sur les expériences vécues, de partager les réuss ites et de souligner l'importance de ces immersions professionnelles.

Des découvertes de métiers variées : Arnaud Lahogue et Pascal Langouet assistant d agent, agence intérim PROMAN (Bain de Bretagne), Sandrine Drouin lingère, Hôpital Saint Thomas De Villeneuve (Bain de Bretagne), Jérémy Paillusson soigneur équin, La Ruée vers l Air (Guignen), Bertrand Gautier garde chien, Hôtellerie canine (Saint Just), Julie Bodin vendeuse, Concept Store Jolie Jolie (Bain de Bretagne). Chaque témoignage a mis en lumière la richesse des échanges, l acquisition denouvelles compétences et la qualité de l'accompagnement proposé par les parrains : Noëmie Longonya, Laurence Chiocconi, Marie Edith Jouault, Alexis Tardif, Alexandra Maillard et El ena Chedmail. Les entreprises ont également souligné la dimension humaine, porteuse de sens et de valeurs, de cette expérience. Ce petit déjeuner a permis de renforcer les liens entre les acteurs, de remercier chaleureusement les entreprises pour leur implication et de réaffirmer le DuoDay comme un véritable levier d'inclusion et de découverte mutuelle du monde professionnel.

- Inter habitat





Participation de l'Habitat Inclusif de Saint-Sulpice-des-Landes à la Journée InterHabitat organisée par Néotoa !

3 fois par semaine, le SAVS Notre Avenir anime le Quartier du Clos de la Grée à Saint-Sulpice-des-Landes, en partenariat avec le bailleur social NEOTOA et la commune.

Ce projet favorise le lien social et la participation des habitants au sein de l'habitat inclusif. Comme chaque année depuis 3 ans, Néotoa a réuni les habitants de 14 habitats inclusifs d'Ille-et-Vilaine et des Côtes-d'Armor (Romillé, Bourgbarré, Bourg-des-Comptes, Bruz, Rennes, Plumaudan... et bien d'autres !) pour une Journée InterHabitat placée sous le signe de la convivialité !

Cette année, c'est à Romillé qu'une centaine de participants s'est retrouvée dans la salle du Pré Vert pour partager un moment festif autour du thème « La Guinguette »

Au programme :
- Initiation à la danse bretonne
- Jeux géants en bois
- Bal musette

Une belle journée coorganisée par les habitants et les animateurs du réseau, dans un esprit de partage et de solidarité.

NOTRE NIVEAU DE QUALITÉ

A B C D

Niveau global de qualité

10/17

ÉVALUATION HAS -
Résidence Les Courbettières

La Résidence, le SAVS ainsi que l'ESAT ont été évalués en 2025 par un cabinet indépendant, la procedure d'évaluation porte sur la qualité des prestations délivrées aux personnes accompagnées

Le travail d'évaluation a permis de mettre en lumière plusieurs points forts, dans le travail réalisé au foyer et à l'accueil de jour. Les droits des personnes accompagnées sont respectés. Ces dernières font part de leur satisfaction quant à l'accompagnement proposé. Les accompagnements proposés sont ouverts vers l'extérieur, grâce à un travail en réseau riche. Le Foyer comme l'association plus globalement, est ancré, et repéré sur son territoire. Par exemple, le travail étroit avec l'ESAT, ainsi qu'avec l'institut Medico éducatif voisin et d'autres foyers, permet de proposer des accompagnements ajustés, et d'optimiser la fluidité des parcours. Un système d'échanges de Résidents est mis en place au foyer, en lien avec des foyers du secteur. Ce projet permet de proposer des temps de répit, de découverte, aux personnes accompagnées. L'équipe de gouvernance prend part à des instances multi-partenariales locales, ce qui lui permet de contribuer à des échanges, des projets communs, et de développer ses propositions. Ces instances sont en outre l'occasion de se tenir informé sur un plan réglementaire, et de proposer en continu des accompagnements justes, et adaptés.

L'association est engagée dans une démarche RSE (responsabilité sociétale des entreprises), à laquelle les professionnels peuvent prendre part, et qui est actualisée régulièrement.



NOTRE NIVEAU DE QUALITÉ

A B C D
Niveau global de qualité

11/7

EVALUATION HAS
SAVS

Le travail d'évaluation a permis de mettre en lumière plusieurs points forts, dans le travail réalisé au SAVS. Les échanges ont pu montrer un respect des droits des personnes accompagnées, et des accompagnements qui s'adaptent à leur profil (accompagnement ou non en santé, ou sur différents besoins administratifs spécifiques).

Les personnes accompagnées se disent satisfaites de leur accompagnement. Le SAVS, comme l'association, est inscrit et repéré sur son territoire. Il est facilement en lien avec les différents acteurs de ce territoire, pour répondre aux besoins et aux attentes des personnes accompagnées. L'équipe de gouvernance est présente dans plusieurs instances multi-partenariales du territoire, ce qui lui permet de se tenir au courant des évolutions des réglementations, des attendus politiques, d'échanger sur les pratiques, ou encore d'envisager des projets communs avec d'autres intervenants, enrichissant ainsi la qualité de ses propositions.

L'association est engagée dans une démarche RSE (responsabilité sociale/ sociétale des entreprises), à laquelle les professionnels peuvent prendre part, et qui est actualisée régulièrement.



NOTRE NIVEAU DE QUALITÉ

A B C D
Niveau global de qualité
12/17

EVALUATION HAS
ESAT

Le travail d'évaluation a permis de mettre en lumière plusieurs points forts, dans le travail réalisé à l'ESAT. Les échanges ont pu montrer un respect des droits des personnes accompagnées,qui se disent satisfaites de leur accompagnement. Ce respect des droits a permis de valider tous les critères impératifs du chapitre 2.

L'équipe d'évaluation a pu observer une très grande qualité des individualisations d'accompagnement. Les travailleurs bénéficient en effet d'une pluralité de propositions, temporaires au long cours,afin de co construire leur parcours professionnel avec l'équipe de l'ESAT.

Les ajustements proposés mettent en lumière le travail de partenariat mis en place par l'ESAT, avec différentes entreprises, ou communes, de son territoire. L'équipe de gouvernance est présente dans plusieurs instances multi-partenariales du territoire,ce qui lui permet de se tenir au courant des évolutions des réglementations,des attendus politiques, d'échanger sur les pratiques, ou encore d'envisager des projets communs avec d'autres intervenants, enrichissant ainsi la qualité de ses propositions.



DES AXES D'AMÉLIORATION IDENTIFIÉS



La question de la **traçabilité,** de l'**apport d'éléments de preuve,** a pu être évoquée à plusieurs, reprises. Sur certains critères, les éléments apportés, malgré une pratique décrite, ont eu un impact sur les cotations apportées.



La notion d'évaluation (des besoins, des risques) apparaît majoritairement comme un **axe de progrès**, avec la mise en place d'outils adaptés, et l'intégration de ces risques au projet personnalisé unique.



Les formations apportées aux professionnels, et en lien avec le référentiel, apparaissent comme un **axe à développer**.



Le processus des plaintes et réclamations est à ce jour **à élaborer et mettre en œuvre.**

LES RESSOURCES HUMAINES

Pourquoi ?

La loi d'Orientation des Mobilités (LOM) du 24 décembre 2019 et le décret n° 2020-541 du 9 mai 2020 encouragent les entreprises à favoriser les modes de transport moins polluants pour les trajets entre le domicile et le lieu de travail.

Moins de CO_2 plus d'avenir !

Une démarche engagée par l'Association Notre Avenir

Cette initiative s'inscrit dans la **Politique Sociétale d'Entreprise (RSE)** avec deux objectifs :

- **Favoriser le développement durable**
- **Contribuer à la préservation de l'environnement**

Des trajets plus verts



Pour qui ?

Avec l'accord du Conseil d'Administration, la Direction renouvelle le **Forfait Mobilités Durables** pour l'ensemble des collaborateurs.

Comment ?

Il concerne les salariés qui effectuent leurs trajets domicile ↔ travail :

- **à vélo**
- **à vélo à assistance électrique (VAE)**

Et si vous envisagez de passer au vélo ?

Le dispositif est aussi là pour vous encourager à franchir le pas !

En bref

Vous venez travailler à vélo ou en VAE ? → **Vous pouvez bénéficier du Forfait Mobilités Durables.**

Cadre légal : Loi d'Orientation des Mobilités (LOM) du 24 décembre 2019 et décret n° 2020-541 du 9 mai 2020.

PLAN DE FORMATION

PILIER SOCIAL
Inclusion, accompagnement, parcours professionnel

Pour les personnes accompagnées
- Inclusion des personnes accompagnées pour assurer une fonction

Pour l'encadrement
- Analyse de pratiques professionnelles (pour l'accompagnement des personnes)
- Faire face aux situations de violence et d'agressivité
- Premiers secours en santé mentale
- Sensibilisation sur la souffrance psychique
- Personnes en situation de handicap vieillissantes
- Accompagnement pour la mise en oeuvre d'un espace de réflexion éthique

PILIER ENVIRONNEMENTAL
Préserver notre territoire

Pour les personnes accompagnées
- Reconnaissance des végétaux

Pour l'entreprise adaptée
- Utilisation d'un logiciel de gestion des flottes, plannings de chantiers
- Éco conduite et sécurité

PILIER SÉCURITÉ
Protéger nos équipes

Pour les personnes accompagnées
- Autorisation de conduite des engins espaces verts
- Entretien et affûtages du matériel
- Formation aux gestes qui sauvent

Pour l'entreprise adaptée
- Gestes et postures en espaces verts
- Permis

Pour l'encadrement
- Formation sauveteur secouriste du travail
- Habilitation électrique / CACES
- Permis C1 / Autorisation de conduite
- Hygiène HACCP

ENVIRONNEMENT

Tri des déchets / cafés de l'ESAT labellisés (mettre en avant les deux gammes de café de l'ESAT / activité espaces verts et sa plateforme de compostage / Matériel informatique reconditionné

- **Engagement pour le tri des déchets / respect de la réglementation et des filières de traitement**

Notre politique RSE nous engage à respecter les principesdu développement durable dont la filière du tri des déchets. Dans ce cadre, l'ensemble du personnel doit respecter les méthodes de tri des déchets d'emballages, résiduels et biodéchets. Nous avons également d'autres flières de tri en lien avec nos prestataires que ce soit "Brangeon recyclage pour la reprise des déchets ultimes et cartons, "PAL EMBAL" la reprise des palettes en bois....

Application du tri dans l'ensemble des établissements et services :



Centre de tri PAPREC
Vers Site de La Lande
Le Rheu (35)



Vers Site de La Lande à Guignen (35)



Vers Site de La Lande à Guignen (35)



Reprise des palettes

(société PAL EMBAL Ercé-en-Lamée (35)



Reprise des cartons / films étirables / DIB Brangeon recyclage (35)
Labellisé RSE (Lucie 26000)

- **Engagement sur les achats responsables**

Engagement de l'Association pour l'achat de materiel reconditionné auprès de notre prestataire .....notre politique d'achats responsables s'inscrit également dans d'autres domaines que ce soit pour les achats de matières premières au restaurant dans le cadre de la loi égalim, à la pépinière pour les plants et également pour les produits d'entretiens.

- **Plateforme de compostage pour les déchets verts et utilisation du materiel aux espaces verts**

Tous nos déchets verts (tontes et branches) sont rapportés sur notre propre plate-forme. Ils sont valorisés en compost (2 fois/an) après un broyage, trois retournements (pour l'hygiénisation), un gerbage, un criblage et une analyse du produit. Ce compost est utilisé par notre pépinière et par les équipes espaces verts en amendement organique. Le broyage de branches réalisé après la taille est utilisé en paillage sur nos massifs pour limiter le développement des mauvaises herbes. Pour lutter contre les nuisances sonores, nous utilisons le matériel thermique de façon raisonnée. Il est aux normes en vigueur, avec un suivi de maintenance régulier et un calendrier annuel de révision du matériel. Nous utilisons aussi du matériel sur batterie moins bruyant que le matériel thermique.

- **Cafés labellisés de l'ESAT Grains triés, lavés, séchés par les producteurs des coopératives certifiées** en commerce équitable et en agriculture biologique ce qui permet le développement de petites exploitations en rémunérant à son juste prix le travail des producteurs et en préservant l'environnement

PARTENARIAT

- **Partenariat LOBODIS :**

L'ESAT a construit en partenariat avec la Société Lobodis un site de torréfaction. L'atelier torréfie et ensache environ 800 tonnes de café par an, pour la majorité labellisées « commerce équitable ». Le personnel de l'atelier de torréfaction est très investi et rigoureux pour offrir le meilleur des cafés tout comme l'association Notre Avenir, l'entreprise Lobodis a toujours été convaincue qu'un accompagnement qui répond aux aspirations et aux compétences professionnelles des personnes en situation de handicap est essentiel, tant dans la construction d'un parcours professionnel, que dans l'épanouissement personnel. Un nouveau projet pour les personnes de la torréfaction a donc vu le jour en 2020, initié par l'association Notre Avenir, afin de permettre la Reconnaissance des Acquis de l'Expérience (RAE) des collaborateurs en situation de handicap.

- **Participation de l'Association à la journée du GRAAL developpement durable**



- **Retour sur la cérémonie des diplômes RAE du 26 juin 2025 au palais des congrès et des expositions à Saint-Brieuc (22)**

Cet événement marquant, organisé par le réseau Différent & Compétent, a mis à l'honneur 268 lauréats et 39 encadrants certifiés issus de différents établissements médico-sociaux de la région.

Les travailleurs de l'ESAT Notre Avenir ont activement participé à cette session 2025
Validation des savoir-faire : Cette démarche de RAE permet de valoriser et de certifier officiellement les compétences métiers développées au quotidien par les personnes en situation de handicap.
Domaines concernés : Les attestations de compétences obtenues touchent les activités phares de l'établissement telles que la restauration, l'entretien des espaces verts, la pépinière, la sous-traitance, la mécanique ou encore la torréfaction de café.

La journée s'est distinguée par une forte valorisation de l'inclusion professionnelle, de la confiance en soi pour les lauréats, ainsi que par la mise en avant des équipes d'accompagnement et des entreprises partenaires de la région



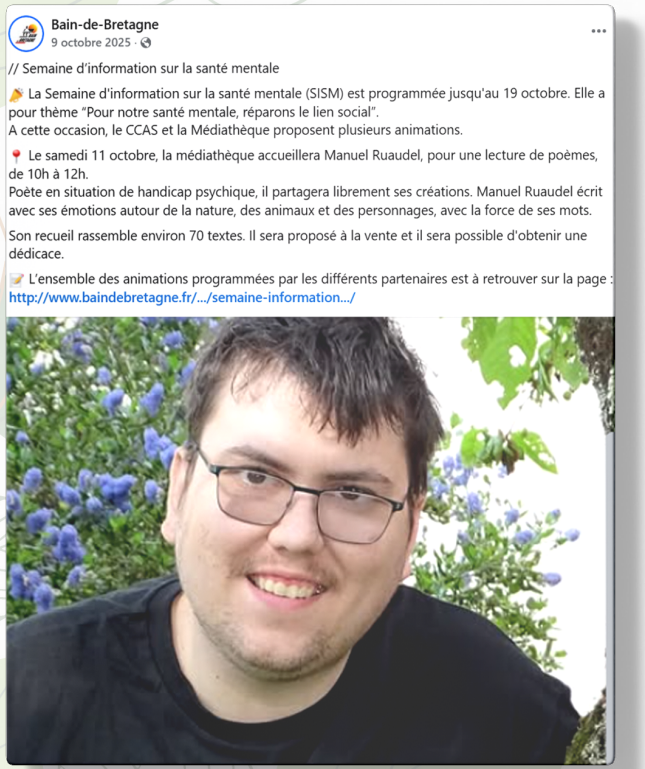
Bravo aux Lauréats : de gauche à droite :
Patrice PELTIER
Laurence CLERMONT
Arnaud LAHOGUE
Anne-Sophie CHAUPITRE
Morgane NERE
Chrystelle VIGNON

Et merci aux encadrants :

Stéphane GUIBERT
François CARI (Société LOBODIS)
Aurélien COURIOL

- **Partenariat avec les collectivités**

Différents projets accompagnent les établissements et services de l'Association Notre Avenir :
En 2025 :







- **Partenariat avec les collectivités**

Différents projets accompagnent les établissements et services de l'Association Notre Avenir :
En 2025 :




Bain-de-Bretagne
9 octobre 2025 ·
/ Semaine d'information sur la sant
La Semaine d'information sur la santé mentale (SISM) est programmée jusqu'au 19 octobre. Elle a pour thème "Pour notre santé mentale, réparons le lien social".
A cette occasion, le CCAS et la Médiathèque proposent plusieurs animations.
Le samedi 11 octobre, la médiathèque accueillera Manuel Ruaudel, pour une lecture de poèmes, de 10h à 12h.
Poète en situation de handicap psychique, il partagera librement ses créations. Manuel Ruaudel écrit avec ses émotions autour de la nature, des animaux et des personnages, avec la force de ses mots.
Bain-de-Bretagne · Suivre
24 décembre 2025 ·
// Sapins décorés : place aux votes
Dans le cadre du dispositif "Un sapin pour mon quartier", une vingtaine de sapins ont été installés cette année en différents lieux de la ville.
Les habitants intéressés ont pu ensuite les décorer en privilégiant l'utilisation d'éléments issus de récupération ou créés soi-même.
Les internautes ont désormais la possibilité de voter pour le sapin de leur choix (fin des votes le jeudi 1er janvier). Il suffit pour cela de "liker" une ou plusieurs photos présentes sur cette publication.
Celui représentant le lieu-dit Beauchêne se trouve hors concours, en tant que lauréat précédent. Les internautes peuvent néanmoins "liker" la photo.
Le Prix du public sera décerné au sapin qui recueillera le plus de votes. Un Prix du jury, composé de membres de l'Esat et de leurs accompagnateurs, sera également décerné. Les lauréats seront annoncés lors de la cérémonie des vœux de la Municipalité qui aura lieu le vendredi 9 janvier. Voir moins
+9
Déambulation des astres
Poésie

Notre Avenir

ASSOCIATION

Suivez-nous !

28 Rue de Sabin - 35470 BAIN-DE-BRETAGNE
02 99 43 95 44 - notreavenir@navenir.com
www.notreavenir.bzh